

Was ist eine systemische Potentialanalyse?

Die systemische Potentialanalyse ist ein wirksames Verfahren, um Beziehungen, Strukturen und Konflikte eines Systems sichtbar zu machen, zu klären und zu lösen. Sie unterstützt den Management- und Beratungsprozess und bietet einen lebendigen Zugang zu Wirkungszusammenhängen.

Welche Fragestellungen eignen sich?

Beschäftigt Sie einer der folgenden typischen Themenbereiche aus dem Führungsalltag, dann bietet Ihnen die Systemische Potentialanalyse den größtmöglichen Nutzen.

In Bezug auf die Menschen:

- Auswahl neuer MitarbeiterInnen
- Führungsprobleme und Führungswechsel
- Generelle Personalentscheide
- Wirkung von Kündigungen
- Nachfolgeregelung

In Bezug auf die Aufgaben:

- Optimale Kundenorientierung
- Platzierung eines neuen Produktes auf dem Markt
- Spannungen zwischen Lieferanten, MitarbeiterInnen, KundenInnen

In Bezug auf die Struktur:

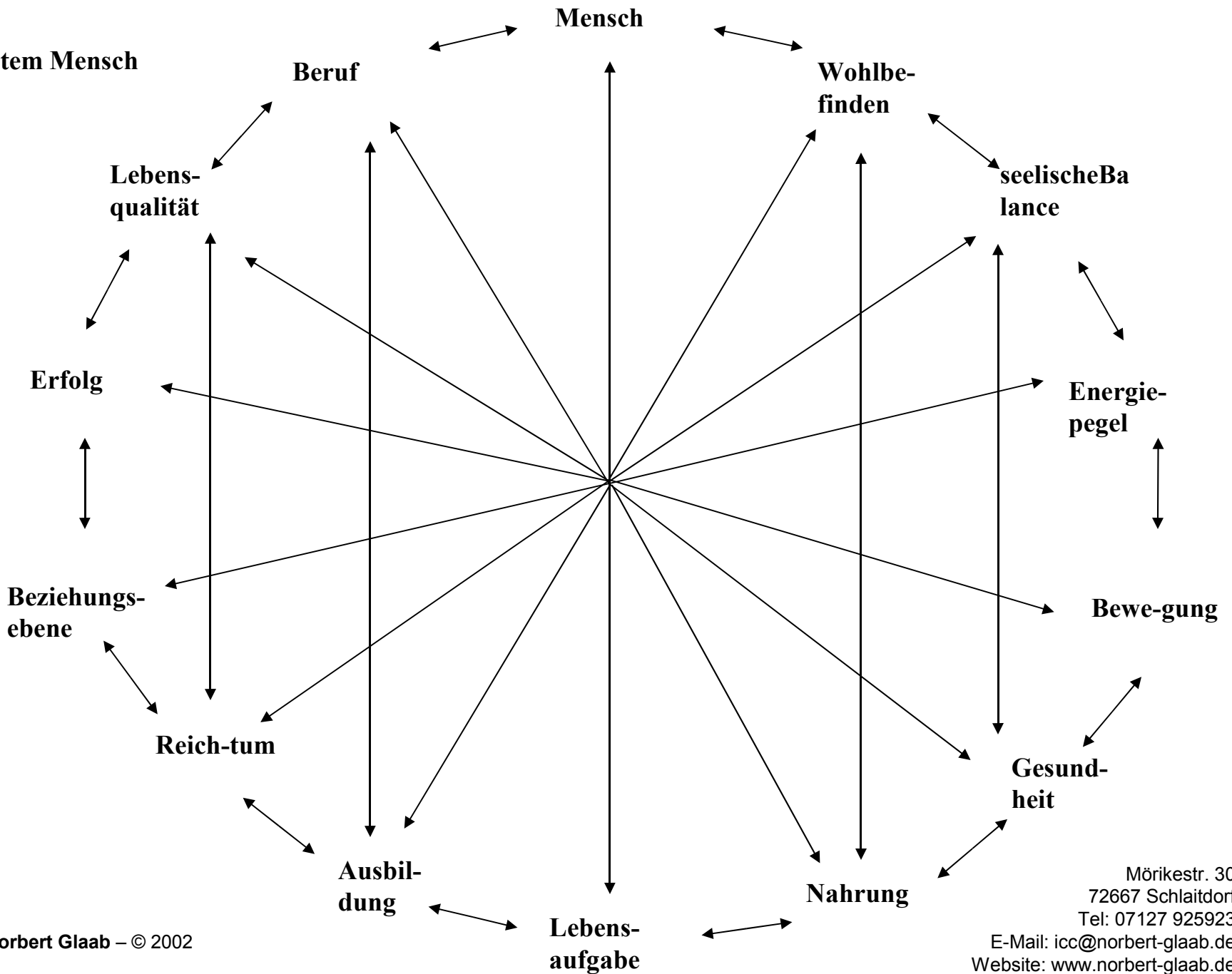
- Auswirkungen von Umstrukturierungen
- Konfliktlösung bei Auseinandersetzung auf allen Ebenen
- Verbesserung der Kommunikationsstruktur
- Zielerfüllung und -orientierung
- Firmengründung
- Zielkonflikte und multiple Entscheidungssituationen

Was macht eine systemische Potentialanalyse so erfolgreich?

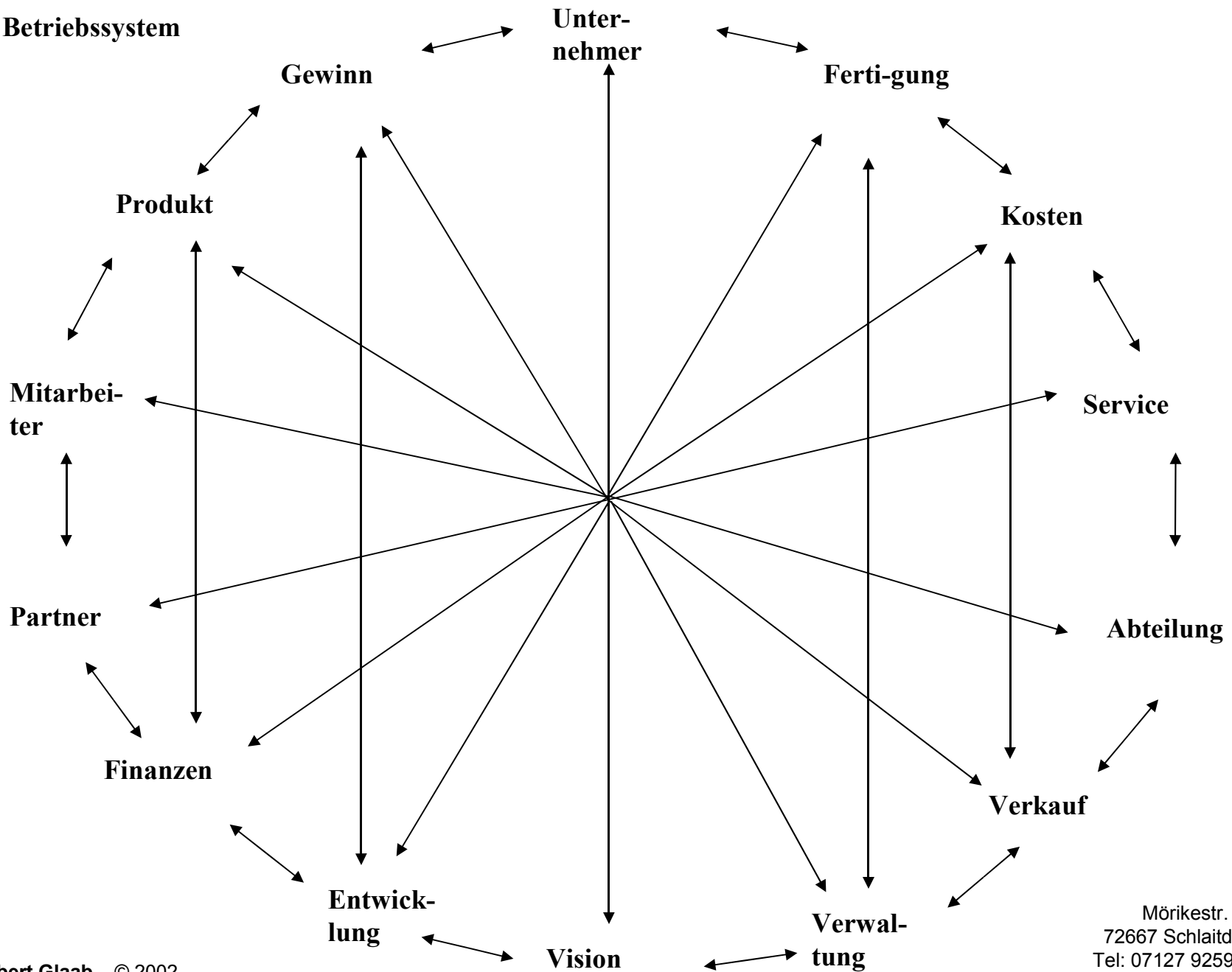
Mit dieser Methode erzielen Sie in sehr kurzer Zeit maximale Erkenntnisse und finden konkrete Handlungsalternativen für die unterschiedlichsten Fragen. Sie wissen, dass Konflikte, generelle Verunsicherungen, Führungsprobleme, Entscheidungsunfähigkeit oder Informationsmankos Energien binden und die betroffenen Personen wie auch das ganze soziale System absorbieren können.

Eine systemische Lösung kann das Betriebsklima verbessern, Zusammenhänge klären, die Motivation stärken und letztlich den Output Ihrer Firma erhöhen oder sichern. Sie als Führungsperson wie auch Ihre Organisation brauchen wenig an Investition (Zeit und Geld), um wirksame Lösungsmöglichkeiten für belastende Führungsfragen zu finden.

System Mensch



Das Betriebssystem



System

